

PROPOSTE POLITICHE ACLI PER UN LAVORO DI QUALITÀ

CAPACITARE, REDISTRIBUIRE, DARE VOCE:
UN UNICO PROGRAMMA
SULLA DIGNITÀ DEL LAVORO E SULL'EQUITÀ



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



UN FISCO CHE RICONOSCA CHI LAVORA

PER UN SISTEMA EQUO E PROGRESSIVO

Basta bonus una tantum,
serve riequilibrio strutturale.
Progressività reale, alleggerire chi
già paga e riequilibrare
le tasse su finanza speculativa,
più investimenti su formazione,
sanità, welfare e previdenza.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



1

**UN FISCO
CHE RICONOSCA
CHI LAVORA**

PER UN SISTEMA EQUO E PROGRESSIVO

NESSUNA MISURA, DA SOLA, BASTA

TRE CRITERI, UNDICI MISURE.

A. ALLEGGERIRE CHI GIÀ PAGA

- Riduzione strutturale e permanente del prelievo sui redditi da lavoro e da pensione
- Indicizzazione automatica all'inflazione di scaglioni, detrazioni e soglie ISEE.
- Riduzione dell'IVA sui beni essenziali.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



1

**UN FISCO
CHE RICONOSCA
CHI LAVORA**

PER UN SISTEMA EQUO E PROGRESSIVO

B. RIEQUILIBRARE IL CARICO SU TUTTE LE FONTI DI RICCHEZZA

- Ricomposizione della base IRPEF e superamento graduale dei regimi sostitutivi (salvi titoli di Stato e piccolo risparmio).
- IRES con aliquota differenziata, ordinaria e permanente, sui profitti di posizione.
- Una vera tassazione della finanza speculativa: estensione dell'imposta sulle transazioni finanziarie (l. 228/2012) e bollo progressivo sui grandi portafogli, oggi proporzionale allo 0,2% per tutti.
- Contributo ordinario e progressivo sulle grandi ricchezze (esclusa l'abitazione principale, salvi i beni d'impresa).
- Imposta di successione redistributiva: franchigie più alte, progressività sui grandi trasferimenti.
- Contrasto all'elusione dei grandi capitali: è la condizione di efficacia di tutto il resto.
- Meno dipendenza del bilancio da gioco d'azzardo e dividendi delle partecipate; revisione dei canoni demaniali e delle concessioni di beni pubblici, oggi sproporzionati rispetto ai ricavi che quei beni consentono (Corte dei conti; OCPI, 2026).



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1

1

**UN FISCO
CHE RICONOSCA
CHI LAVORA**

PER UN SISTEMA EQUO E PROGRESSIVO

C. DESTINARE LE RISORSE, E DIRLO

- Vincolo esplicito: competenze e politiche attive, servizi di welfare

Il nostro impegno:

un gruppo di lavoro multidisciplinare per tradurre queste direzioni di proposte tecniche e quantificarne gli effetti sul gettito



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



I GIOVANI COSTRUISCONO FUTURO

SPAZI, AUTONOMIA, PARTECIPAZIONE

Le Case di Futuro integrano
co-working, formazione,
orientamento e azione collettiva
a partire dal Lavoro.

La rete dei circoli ACLI
può diventare parte
di questa infrastruttura.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



2

I GIOVANI
COSTRUISCONO
FUTURO

SPAZI, AUTONOMIA, PARTECIPAZIONE

DUE DECLINAZIONI, QUATTRO FAMIGLIE DI STRUMENTI

LE CASE DI FUTURO NON SONO UN NUOVO SERVIZIO DA EROGARE:
SONO INFRASTRUTTURE TERRITORIALI MULTIFUNZIONALI, A CAVALLO FRA DIRITTI DI CITTADINANZA E BISOGNI LEGATI AL LAVORO. POSSONO NASCERE IN DUE MODI

A. PRESIDI SOCIALI GIÀ ESISTENTI CHE SI TRASFORMANO

- La rete capillare di circoli, sezioni e associazioni di base nei quartieri, nei comuni minori, nelle periferie e nelle aree interne è un patrimonio che esiste già: diffuso, radicato, dotato di spazi fisici e di continuità istituzionale.
- Non si tratta di portare i giovani in questi spazi come ospiti, ma di consegnare loro una quota reale di potere decisionale su attività, gestione e missione. È la condizione che distingue un vero ricambio generazionale da una delega di facciata.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



2

I GIOVANI
COSTRUISCONO
FUTURO

SPAZI, AUTONOMIA, PARTECIPAZIONE

B. PRESIDI NUOVI, ANCHE NEI LUOGHI DI LAVORO E DI IMPRESA

- Capannoni della logistica, centri commerciali, grandi mercati: «non luoghi» dove si trascorre già un tempo che eccede quello del consumo.
- Si negozia con il proprietario la cessione di spazi, tempi e risorse, chiedendo all'impresa di riconoscere che la riproduzione sociale e culturale di chi lavora non è esterna all'interesse produttivo.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1

**2****I GIOVANI
COSTRUISCONO
FUTURO**

SPAZI, AUTONOMIA, PARTECIPAZIONE

CHE COSA OSPITANO.

Co-working popolari, servizi reali per lavoratrici e lavoratori a basse tutele, mentoring intergenerazionale, progettazione locale e ambientale, spazi di libera espressività, sportelli per chi cerca occupazione di qualità, formazione critica all'uso del digitale.

GLI STRUMENTI NECESSARI

- Economico-finanziari
- Spaziali e immobiliari
- Giuridici e normativi
- Di governance

Quasi tutti questi strumenti esistono già: manca la decisione politica di usarli come regola e non come eccezione virtuosa.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



3

ACCOMPAGNARE IL TALENTO

FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

Un sistema nazionale della
formazione e delle politiche attive
più diffuso, anche al sud
e nelle aree interne: fondi più certi
e strutturati, standard minimi,
misure per le persone vulnerabili.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



3

ACCOMPAGNARE IL TALENTO

FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

Per un Sistema universale di IeFP e di Politiche Attive per il Lavoro

**DUE PROPOSTE: UN FONDO STRUTTURALE PER LA IEFP,
SERVIZI PER IL LAVORO FUORI DALLA LOGICA DEI PROGETTI**

UN'AZIONE PUBBLICA INTEGRATA FRA STATO E REGIONI,
CHE CONSIDERI IEFP E SERVIZI PER IL LAVORO NON COME COSTI ASSISTENZIALI
MA COME INFRASTRUTTURE STRATEGICHE. UN SISTEMA UNIVERSALE,
ARTICOLATO NEL RISPETTO DELLE SPECIFICITÀ REGIONALI.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



**ACCOMPAGNARE
IL TALENTO**

FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

1. RIFORMA FINANZIARIA E ORDINAMENTALE DELLA IEFP

- **Colmare il disavanzo:** un fondo statale strutturale di ulteriori 500 milioni l'anno
- **Uscire dalla dipendenza dal FSE+.**
- **Integrare e ridefinire i Livello Essenziali Prestazioni,** rendendoli oggettivi e monitorabili: obiettivi di copertura entro il 2030 commisurati alla popolazione 14-17 anni di ciascuna Regione, programmazione quadriennale aggiornata ogni anno, continuità dell'offerta fino al diploma, costo standard nazionale non inferiore a quello europeo, orientamento all'istruzione professionalizzante fin dalla secondaria di primo grado, esami finali con valore legale che apra a ITS Academy e università, attestazioni in formato digitale aperto.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1



**ACCOMPAGNARE
IL TALENTO**

FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

2. STABILIZZAZIONE E QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

- **Finanziamento stabile e pluriennale**, con unità di costo standard minime a livello nazionale
- **Misure di accompagnamento per chi è più vulnerabile**, in rete con il Terzo settore: servizi per i carichi di cura, trasporto, dispositivi digitali, supporto psicologico, per prevenire abbandono scolastico.
- **Percorsi diversificati e flessibili.**
- **Qualificazioni modulari, apprendistato duale per adulti**, micro-certificazione. Qualifiche conseguibili per moduli brevi cumulabili nel tempo; estensione dell'apprendistato duale oltre gli attuali limiti d'età; strumenti rapidi per validare le competenze già possedute.

Le politiche attive devono diventare un'infrastruttura di intelligenza territoriale sulla domanda di lavoro, non soltanto una risposta individuale alla disoccupazione.



VERONA
24-25-26 SETTEMBRE
GRAN GUARDIA - PIAZZA BRA 1