

IL LAVORO DIGNITOSO IN VENETO, TRENTINO, FRIULI VENEZIA GIULIA

Una fotografia attraverso i dati Caf Acli

ALESSANDRO SERINI – GIANFRANCO ZUCCA

IREF – Istituto di Ricerche Educative e Formative

info.iref@acli.it



Nota metodologica

- **Fonte dei dati:** Panel Redditi Acli
- **Tipo di dati:** longitudinali (stessi soggetti osservati per più anni)
- **Numerosità:** 88.415 lavoratori dipendenti o assimilati
- **Periodo di osservazione:** 2020 (redditi 2019) – 2025 (redditi 2024)
- **Privacy:** dati anonimizzati alla fonte



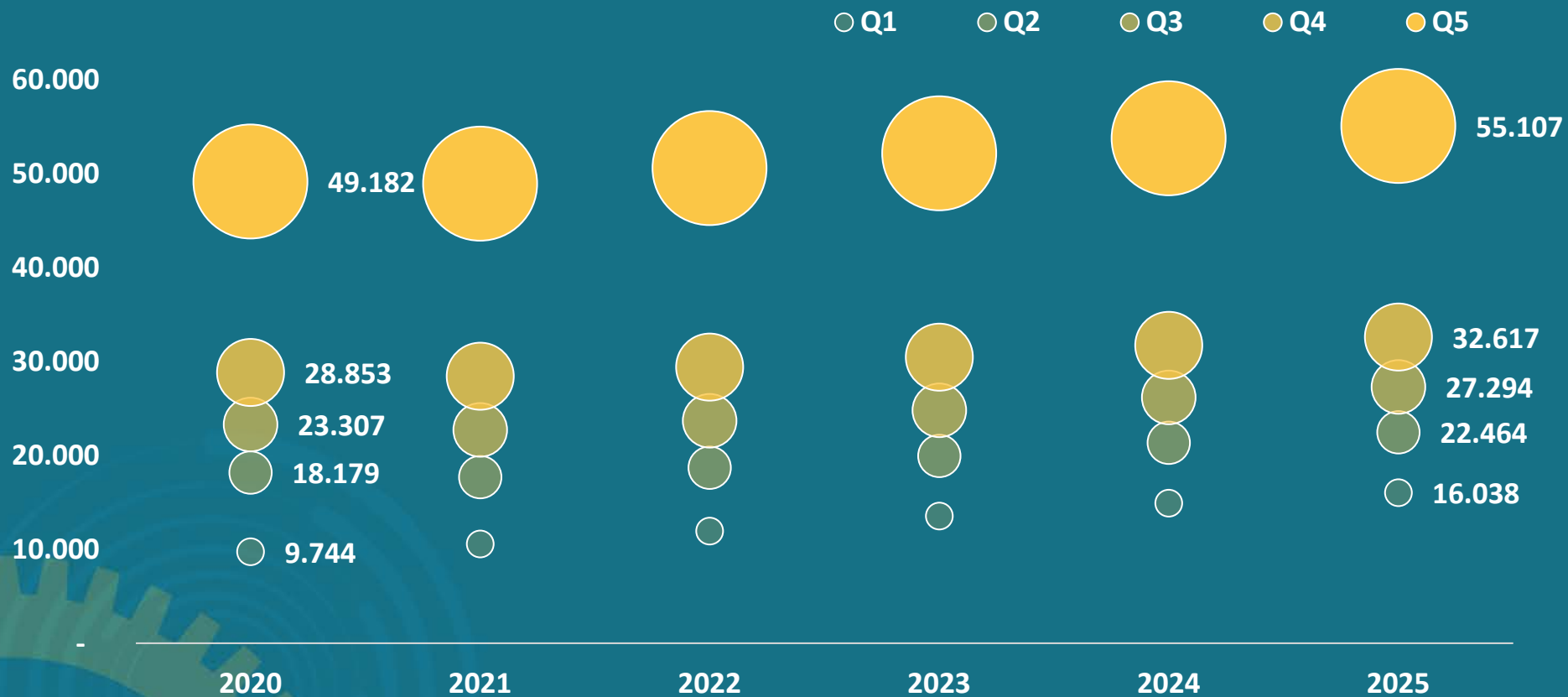
A.

QUELLO CHE SI GUADAGNA

Salari, mobilità e struttura del
lavoro dipendente nel Triveneto



#01 L'ANDAMENTO DEI REDDITI DA LAVORO



ITALIA

(2025)

Q5 **57.975**

Q4 **32.595**

Q3 **27.167**

Q2 **22.283**

Q1 **15.445**



2026 | **INS**
57° INCONTRO NAZIONALE DI STUDI

#02 REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE 2020

TAA
26.620

FVG
25.465

BZ
29.567

BL
25.631

UD
25.019

TN
25.373

PN
26.853*

GO
26.383*

TV
25.303

VI
24.898

VE
24.026

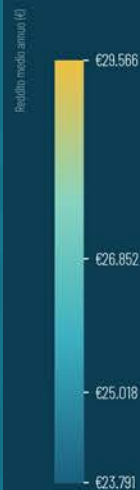
TS
25.468

VR
26.171

PD
25.949

RO
23.791

VEN
25.415

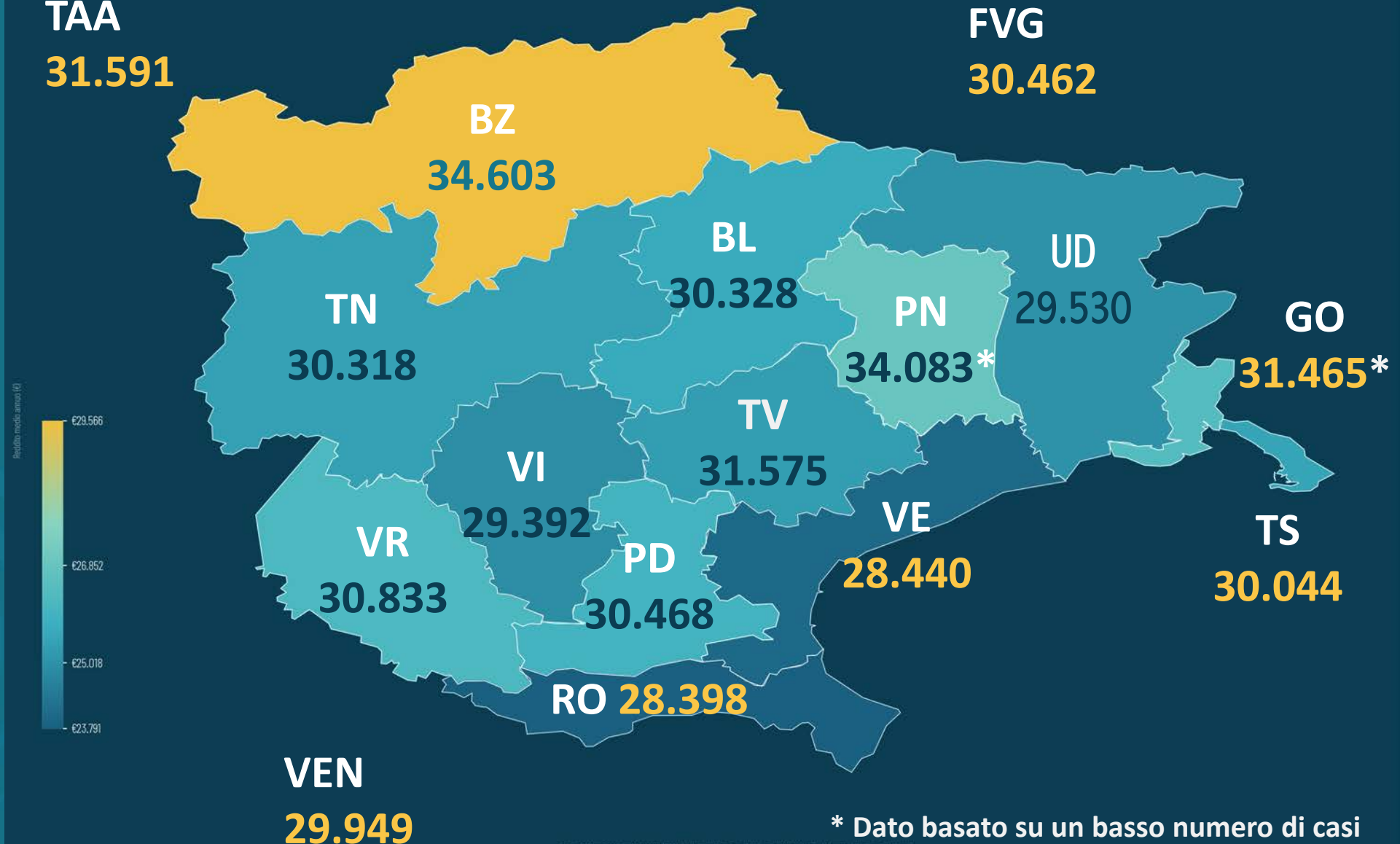


* Dato basato su un basso numero di casi

#03 REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE 2025

TAA
31.591

FVG
30.462



* Dato basato su un basso numero di casi

#04 VARIAZIONE REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE 2020/2025

TAA
+18,3%

FVG
+20,6%

BZ
+17,0

TN
+19,5

BL
+18,3

UD
+18,0

PN
+26,9*

GO
+19,3*

TV
+24,8

VI
+18,1

VE
+18,4

TS
+18,0

VR
+17,8

PD
+17,4

RO +19,4

VEN
+19,3%

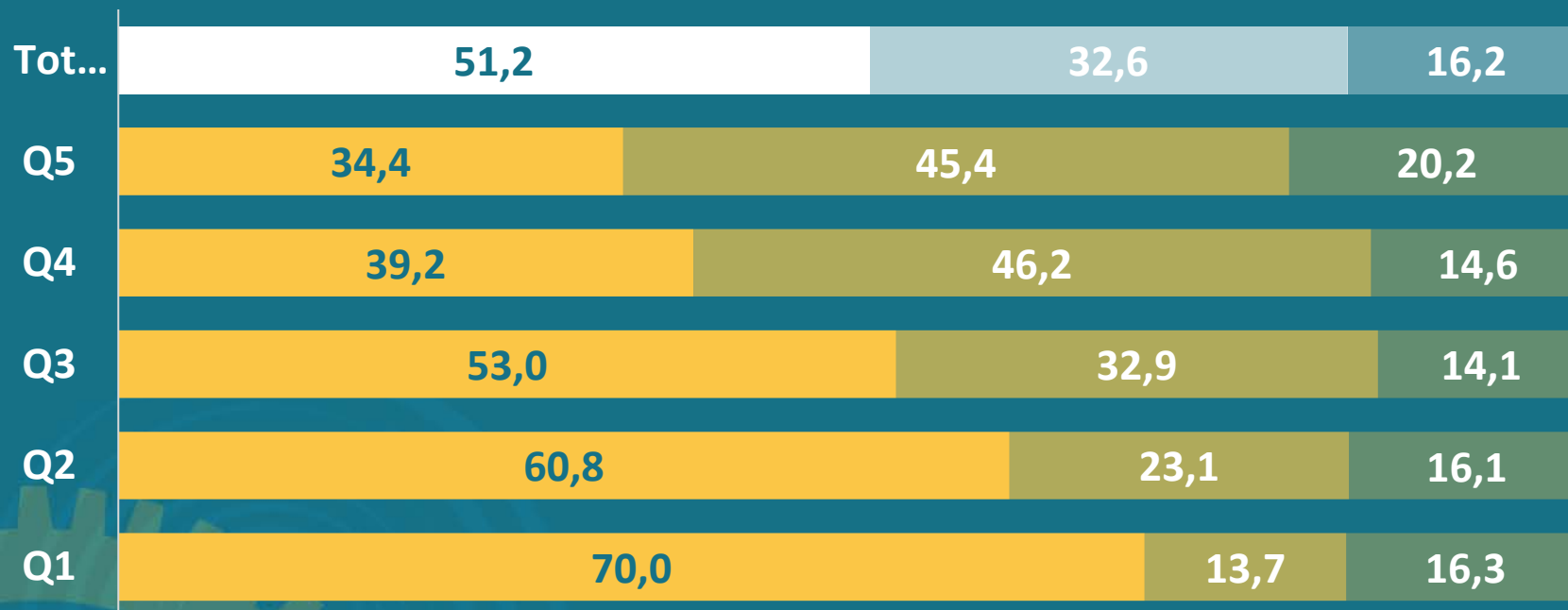
Variazione % 2020-2025



* Dato basato su un basso numero di casi

#05 LA CRESCITA DEI SALARI NOMINALI

Traiettoria del reddito da lavoro dipendente nel Triveneto
(2020/2025 - Inflazione cumulata: 18%)



■ Ascendente reale (>+18%)
■ Discendente nominale (<0%)

■ Ascendente nominale con perdita reale (0-18%)

ITALIA

Lavoratori dipendenti
che hanno recuperato
l'inflazione cumulata

Q5 35%

Q4 36%

Q3 51%

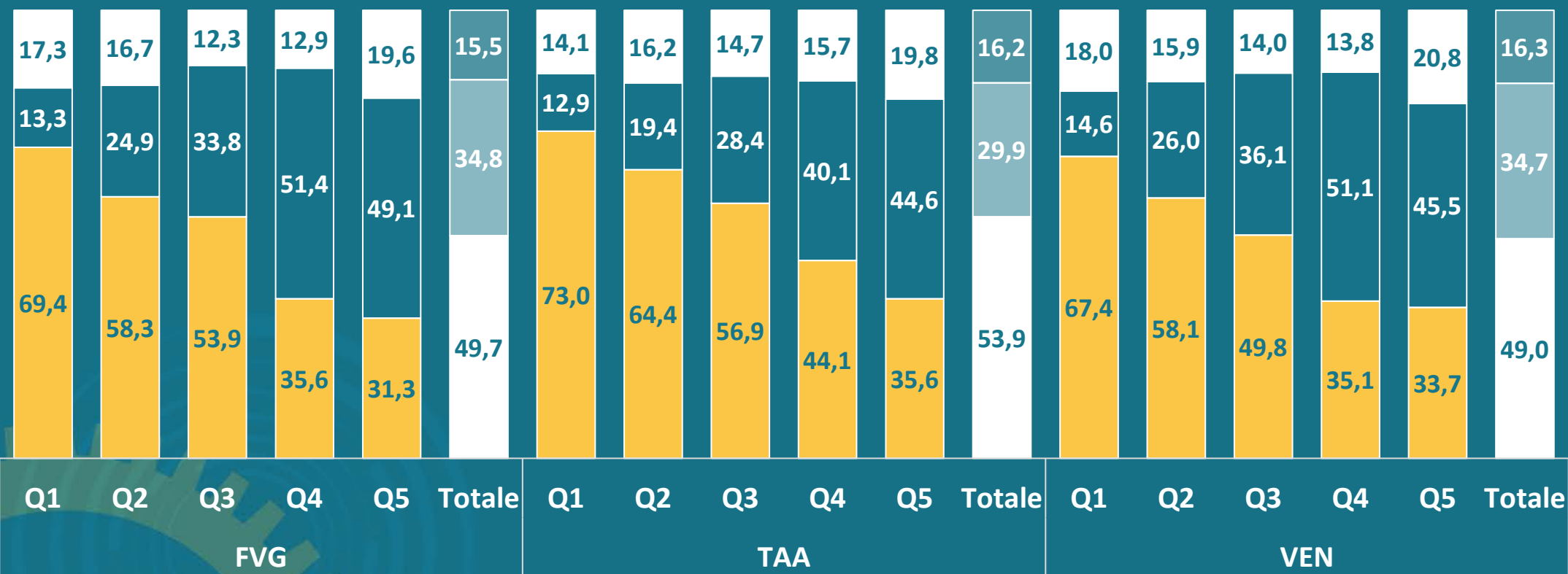
Q2 58%

Q1 67%



#06 LA DINAMICA DEI SALARI NEL TRIVENETO

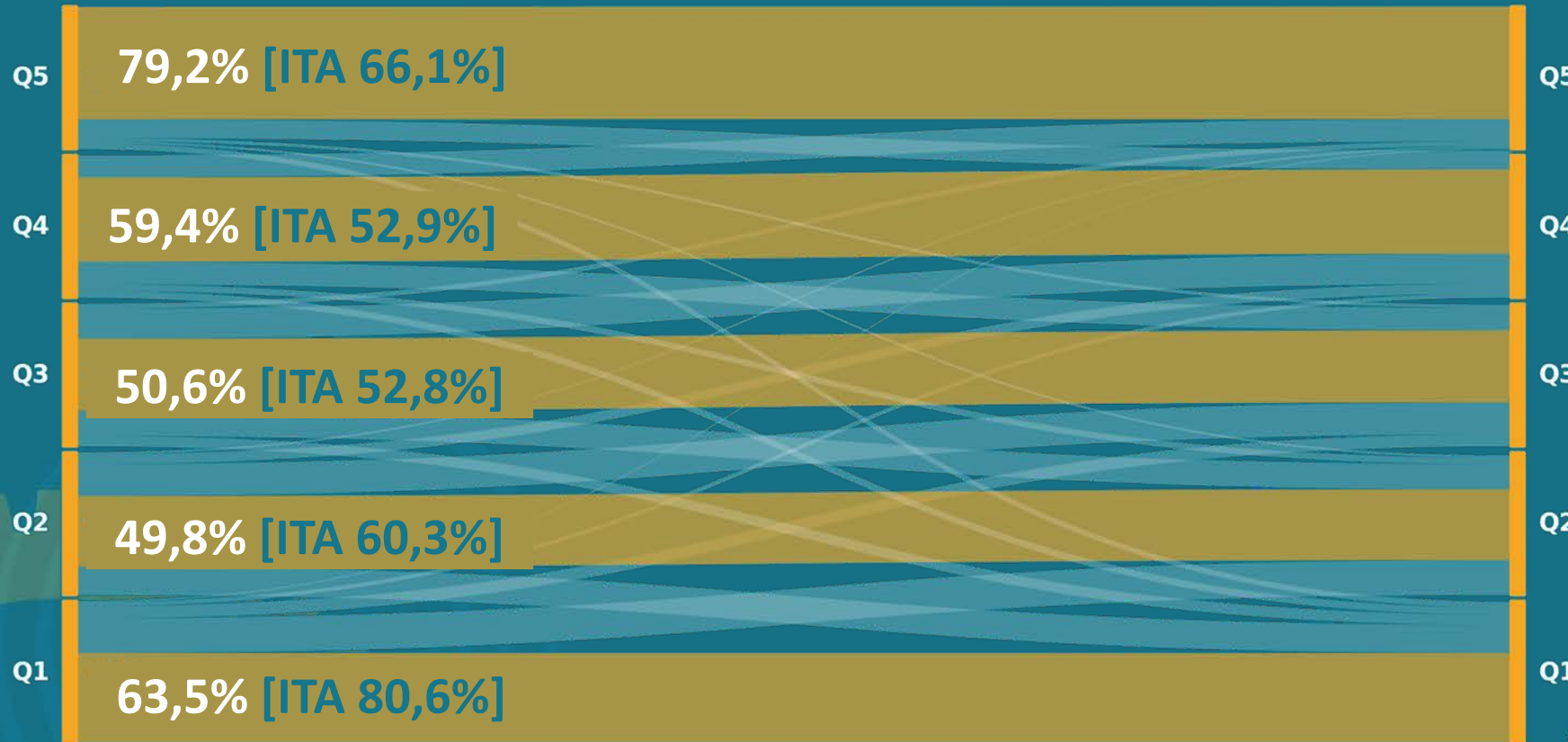
■ Discendente nominale (<0%) □ Ascendente nominale con perdita reale (0-18%) ■ Ascendente reale (>+18%)



#07 IL BLOCCO DELLA MOBILITÀ SALARIALE

2020

2025



Permanenza nel quintile

Mobilità verso altri quintili

Tasso medio di permanenza

60,5%

dei lavoratori, dopo sei anni, rimane nello stesso quintile di reddito del 2020

Mobilità interquintilica «lunga»
(miglioramento di almeno 2 quintili)

4,5%

Mobilità salariale discendente
(scivolamento nel quintile inferiore)

18,5%



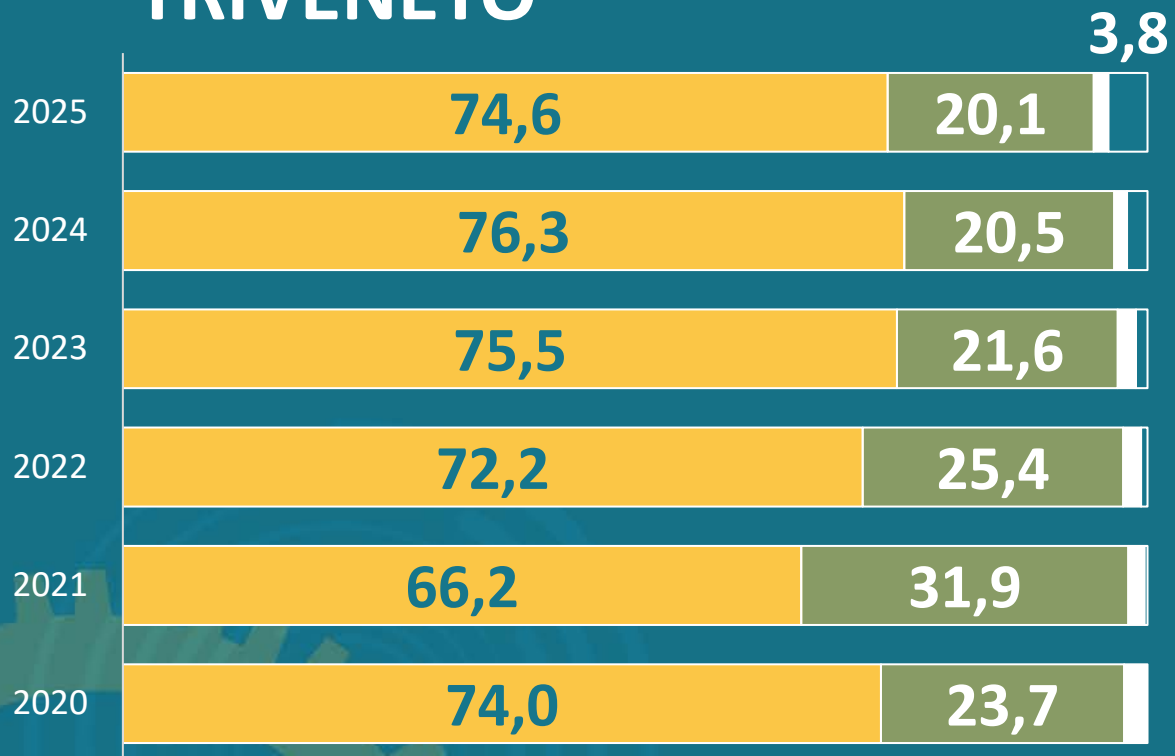
#08 DA 6 ANNI LO STESSO STIPENDIO

Regione	Q2020	Q2025				
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5
FVG	Q1	63,5	25,4	7,7	2,8	0,6
	Q2	21,1	51,5	21,0	5,6	0,9
	Q3	5,5	18,0	53,8	19,6	3,2
	Q4	4,4	3,9	16,3	61,3	14,1
	Q5	2,8	1,7	2,6	15,5	77,4
	Totale	18,2	20,3	21,7	22,3	17,6
TAA	Q1	61,1	24,8	9,2	3,8	1,1
	Q2	19,7	46,6	23,5	8,4	1,7
	Q3	8,1	16,2	46,5	24,8	4,4
	Q4	5,5	4,8	13,7	57,7	18,3
	Q5	4,7	1,7	2,1	12,0	79,4
	Totale	18,7	17,9	18,4	22,2	22,7
VEN	Q1	65,8	23,8	7,8	1,9	0,6
	Q2	19,3	52,3	21,7	5,7	1,0
	Q3	7,0	18,7	53,2	18,4	2,6
	Q4	4,5	4,2	17,7	60,7	12,9
	Q5	3,3	1,4	2,2	13,8	79,3
	Totale	19,3	20,4	21,9	20,7	17,8

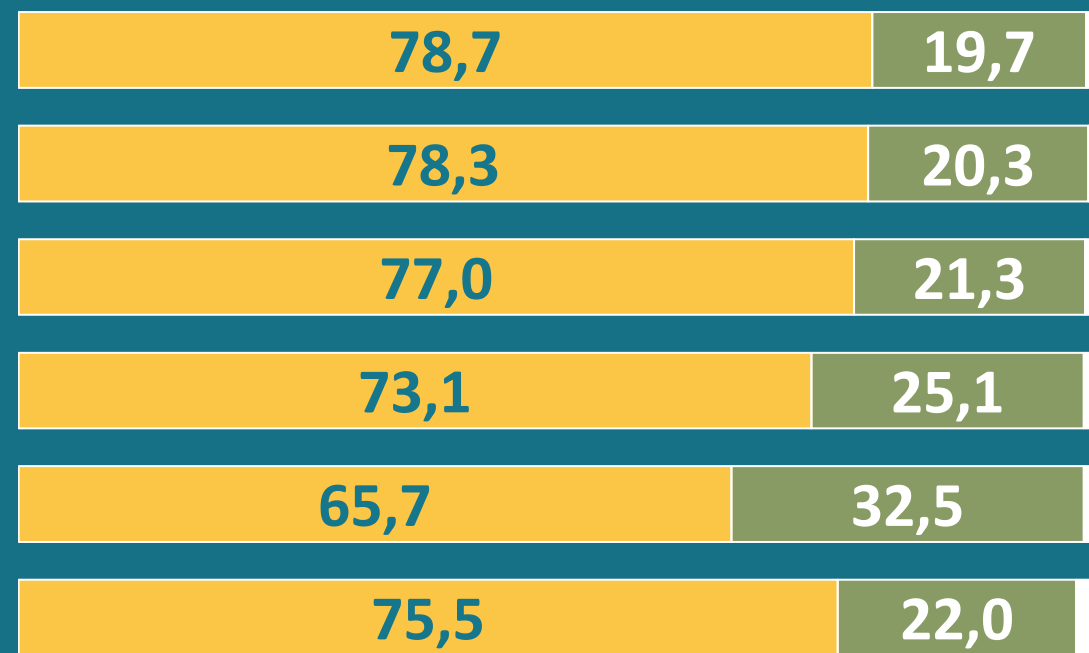


#09 L'EMERGERE DELLA MULTI-OCCUPAZIONE

TRIVENETO



ITALIA



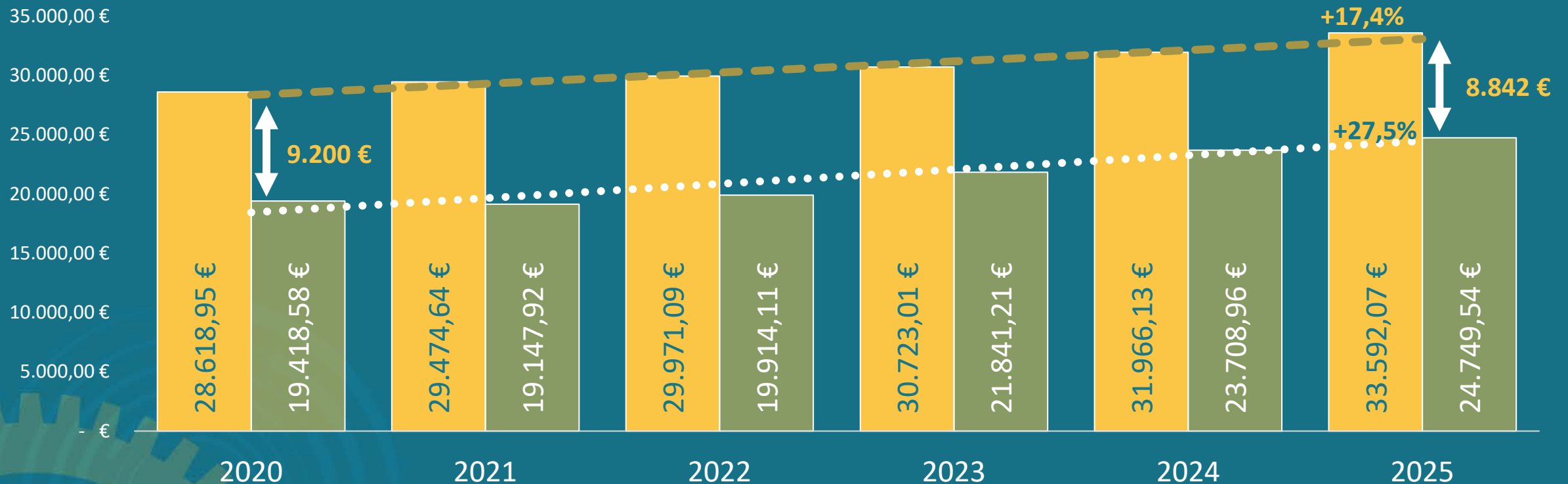
TIPO DI LAVORO

- Stabile (1 datore, ≥300 gg.)
- Multi-job (≥2 datori, ≥300 gg.)
- Intermittente/precario (1 datore, <300 gg.)
- Pensionato lavoratore



#10 MULTI-JOB: CONVENIENZA O NECESSITÀ?

REDDITO MEDIO DA LAVORO DIPENDENTE



Stabile (1 datore, ≥300 gg.)

Multi-job (≥2 datori, ≥300 gg.)

ITALIA (2025)

Stabile: **33.976 €**

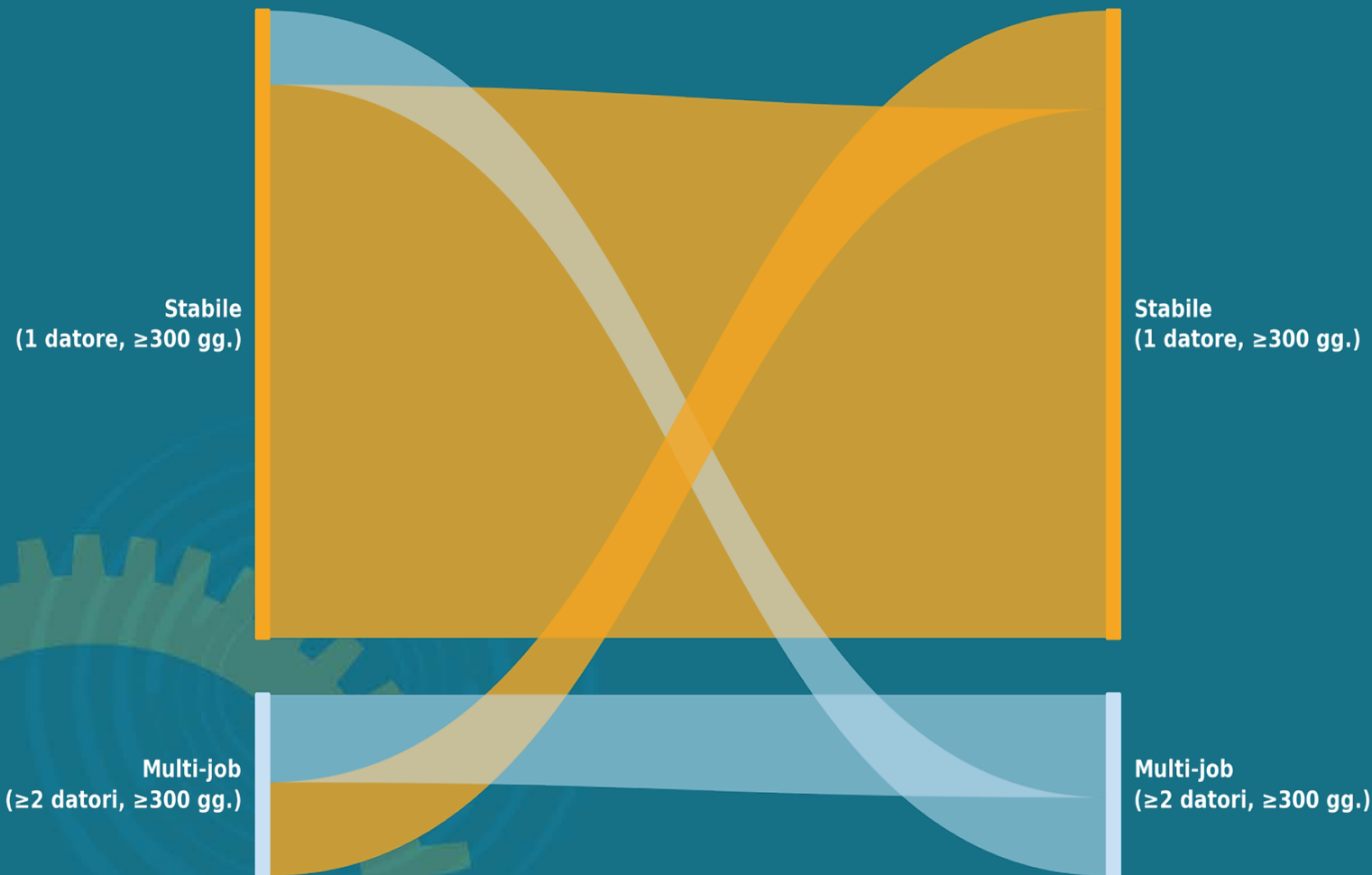
Multi-job: **23.598 €**



#11 FLUSSI VERSO IL LAVORO STABILE

2020

2025



STABILI

- 83,7% rimane stabile
- 11,2% diventa multi-job
- 1,0% diventa intermittente/precario
- 4,2% diventa pensionato lavoratore

MULTI-JOB

- 49,1% diventa stabile
- 46,1% rimane multi-job
- 1,9% diventa intermittente/precario
- 2,9% diventa pensionato/lavoratore



#12 IL LAVORO DI «SECONDA CLASSE»

- **I SALARI CRESCONO IN VALORE ASSOLUTO, MA LA DISTANZA TRA CHI GUADAGNA POCO E CHI GUADAGNA MOLTO RIMANE INVARIATA:** il mercato del lavoro è efficiente nell'allocare occupazione, non nel distribuire benessere.
- **L'INFLAZIONE HA EROSO IL VALORE REALE DEI SALARI IN MODO INVERSAMENTE PROPORZIONALE AL REDDITO:** i lavoratori più poveri hanno perso di più in termini di potere d'acquisto, nonostante i recuperi nominali.
- **LA MOBILITÀ SALARIALE È QUASI INESISTENTE:** sei lavoratori su dieci si trovano dopo cinque anni nello stesso quintile di partenza, non perché il mercato sia fermo, ma perché le posizioni sono strutturalmente bloccate.
- **LA MULTI-OCCUPAZIONE NON È UN SEGNALE DI DINAMISMO:** chi lavora per più datori guadagna un terzo in meno di chi ne ha uno solo, è la risposta individuale a un mercato che non offre alternative.
- **USCIRE DALLA PRECARIETÀ È POSSIBILE MA NON DEFINITIVO:** la metà degli intermittenti approda al lavoro stabile, ma l'altra metà resta in una zona grigia tra multi-job e instabilità.



B.

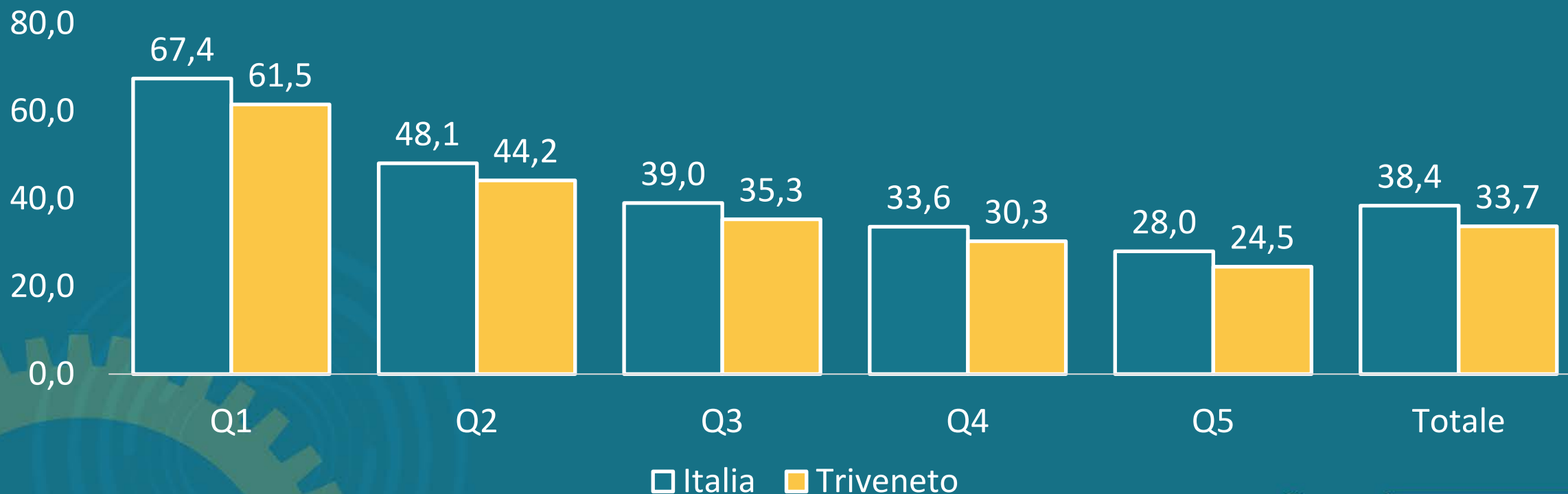
QUELLO CHE RESTA

Affitti, figli e potere d'acquisto
dei lavoratori dipendenti ne
Triveneto



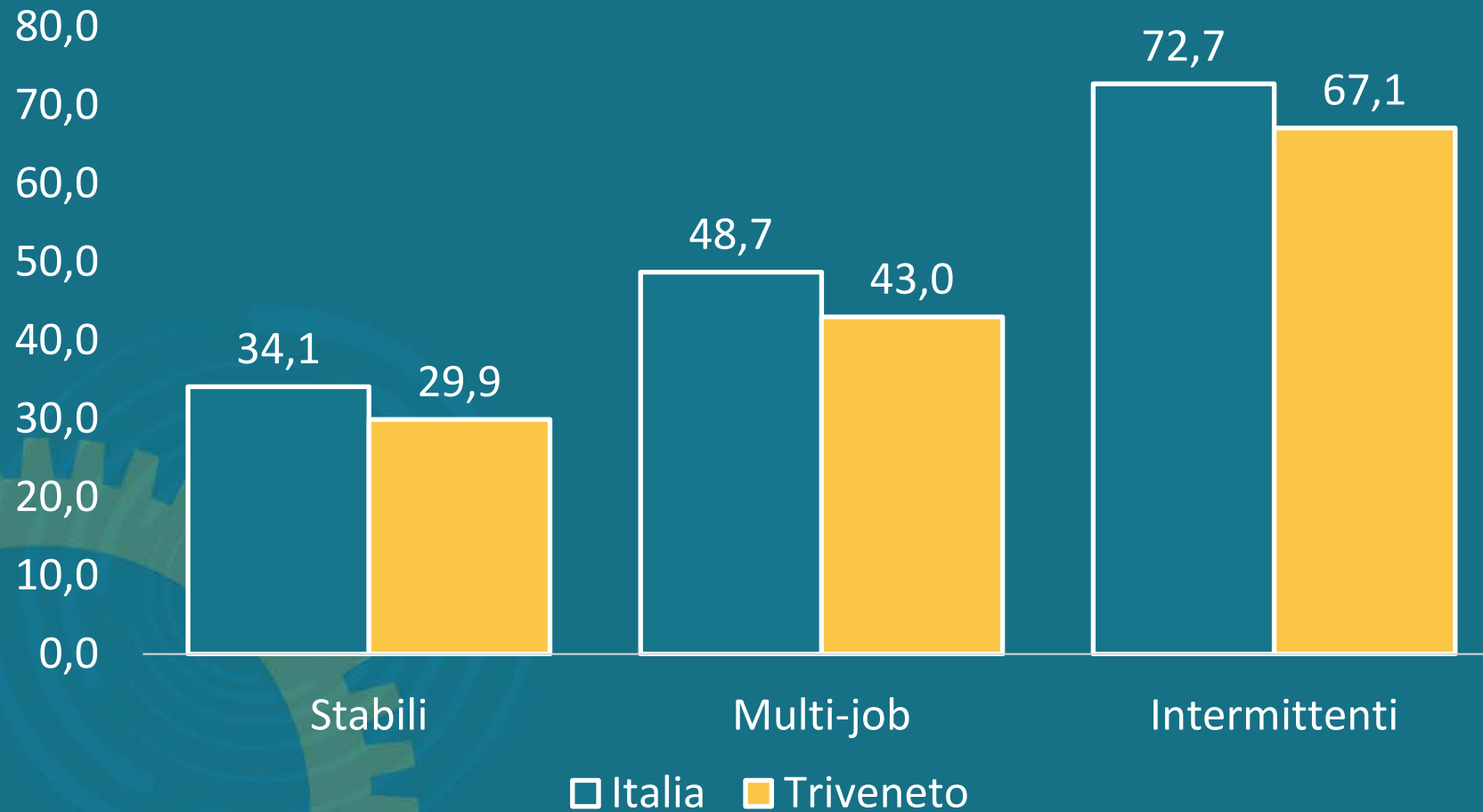
#13 CRESCERE I FIGLI CON L'INDISPENSABILE (i)

% di famiglie con figli con nessuna detrazione di spese per i figli per quintile di reddito (2025)



#14 CRESCERE I FIGLI CON L'INDISPENSABILE (ii)

% di famiglie con figli con nessuna detrazione di spese per i figli per tipo di rapporto lavorativo (2025)



#15 CASA E LAVORO: UN BINOMIO NON SCONTATO (i)

Quota affittuari tra i lavoratori dipendenti

6,6%

Italia

5,8%

Triveneto

La condizione di affittuario non è dichiarata esplicitamente nel modello 730. Viene identificata tramite una proxy costruita su tre condizioni simultanee: presenza della detrazione per inquilini (PDL_37 > 0), assenza di rendita da abitazione principale (PDL_7 = 0), assenza di cedolare secca come locatore (PDL_6 = 0). Chi soddisfa tutte e tre le condizioni è classificato affittuario con alta probabilità, non certezza.

Reddito familiare mediano

	Affittuari	Non affittuari	Gap
Italia	20.526 €	26.680 €	-23,1%
Triveneto	22.093 €	26.850 €	-17,7%



#16 CASA E LAVORO: UN BINOMIO NON SCONTATO (ii)

Distribuzione affittuari per quintile di reddito familiare

	Italia	Triveneto
Q1 (basso)	26%	20%
Q2	34%	33%
Q3	31%	37%
Q4	6%	8%
Q5 (alto)	3%	4%

Tipo di contratto: affittuari vs non affittuari (%)

	Stabile	Multi-job	Intermit.
Italia – affittuari	40,7%	33,8%	25,5%
Triveneto – affittuari	42,4%	35,2%	22,4%
Italia – non affitt.	36,7%	20,6%	42,7%
Triveneto – non affitt.	37,1%	21,9%	41,0%



#17 UN SALARIO CHE NON BASTA

- a) **LE SPESE PER SPORT, ISTRUZIONE E ATTIVITÀ EDUCATIVE DEI FIGLI NON SONO SCELTE:** per i lavoratori del primo e secondo quintile (i lavoratori di «seconda classe») sono vincoli che comprimono ogni altra voce di bilancio.
- b) **NEL TRIVENETO IL REDDITO MEDIANO DEGLI AFFITTUARI È INFERIORE DEL 17,7% RISPETTO AI NON AFFITTUARI:** il canone di locazione non è una spesa ordinaria, è una variabile che ridefinisce il reddito disponibile reale.
- c) **GLI AFFITTUARI DEL TRIVENETO SONO CONCENTRATI NEL Q3:** gli affittuari sono ceto medio, non poveri, in questo quintile il reddito gravato dall'affitto è appena sufficiente, senza margini di risparmio né capacità di investimento educativo.
- d) **TRA GLI AFFITTUARI DEL TRIVENETO IL 35,2% HA PIÙ DI UN DATORE DI LAVORO, QUASI IL DOPPIO DEI NON AFFITTUARI:** il multi-job non è dinamismo, è la risposta obbligata al costo della casa.
- e) **IL TRIVENETO PRODUCE LAVORO MA NON BENESSERE:** quando il salario non copre affitto e spese per i figli, il lavoro dignitoso smette di essere tale, non per mancanza di impiego, ma per insufficienza di reddito disponibile.





IREF

ISTITUTO DI RICERCHE EDUCATIVE E FORMATIVE

Via G. Marcora 18/20 – 00153 ROMA “Palazzo Achille Grandi”
+39 06 58 40 521 | info.iref@acli.it www.irefricerche.acli.it

